

От работодателя:

Директор Муниципального автономного
общеобразовательного учреждения
Гимназия № 104 «Классическая гимназия»

Т.М.Галимова



«25» мая 2026 года

От работников:

Председатель первичной профсоюзной
организации MAOU Гимназия № 104
«Классическая гимназия»

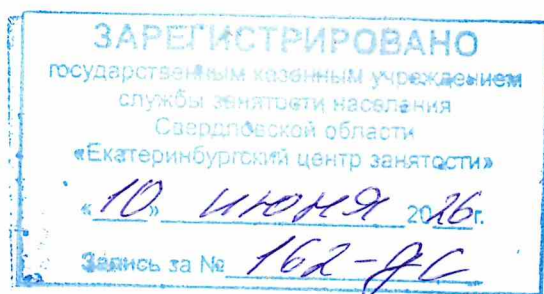
О.Ф.Петрова

«25 » мая 2026 года

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ К
КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
на 2025-2028 годы
МУНИЦИПАЛЬНОГО АВТОНОМНОГО
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
ГИМНАЗИЯ № 104 «КЛАССИЧЕСКАЯ ГИМНАЗИЯ»**

Принят на Общем собрании работников учреждения
25 мая 2026 года (протокол № 2/2026)

г. Екатеринбург



1. На титульном листе Коллективного договора в части срока действия договора вместо «на 2026-2029 годы» указать «на 2025-2028 годы».

2. В п.2.1.5, 3.1.3, 4.2.2, 4.2.9. Коллективного договора исключить ссылку на Приказ Минобрнауки России от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре» и добавить ссылку на Приказ Министерства просвещения Российской Федерации от 04 апреля 2025 года № 269 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения, и о Порядке определения учебной нагрузки указанных педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела указанной учебной нагрузки».

3. Изложить пункт 2.1.8. Коллективного договора в следующей редакции: «2.1.8. Предоставлять высвобождаемым работникам гарантии и компенсации, предусмотренные действующим законодательством при сокращении численности или штата (ст. 178, 180 ТК РФ), а при определении круга лиц, имеющих право на оставление на работе, руководствоваться ст.179 ТК РФ».

4. В п. 3.1.1, 3.2.1. Коллективного договора исключить ссылку на Приложение № 1 и добавить ссылку на Приложение № 2 «Правила внутреннего трудового распорядка».

5. Изложить п.3.2.2. Коллективного договора в следующей редакции: «3.2.2. При реализации образовательных программ с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий педагогические работники Гимназии выполняют педагогическую работу по реализации образовательной программы в пределах нормируемой части педагогической работы (установленного объема учебной нагрузки), определенной им на учебный год, а также времени, необходимого для выполнения другой части педагогической работы, которое регулируется в порядке, установленном приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 4 апреля 2025 г. N 268 «Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения».

6. Изложить п.5.1.10. Коллективного договора в следующей редакции: «5.1.10. В установленные сроки за счет средств работодателя обеспечить

проведение предварительных и периодических медицинских осмотров работников (в соответствии с Приказом Минтруда России № 988н, Минздрава России № 1420н от 31.12.2020 «Об утверждении перечня вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные медицинские осмотры при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры», Приказом Минздрава России от 28.01.2021 № 29н и статьей 220 ТК РФ).

Обеспечить за счет средств Работодателя проведение обязательных психиатрических освидетельствований работников в соответствии с приказом Министрство здравоохранения Российской Федерации от 20 мая 2022 г. N 342н «Об утверждении порядка прохождения обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, его периодичности, а также видов деятельности, при осуществлении которых проводится психиатрическое освидетельствование», с сохранением за ними места работы и среднего заработка».

7. Изложить п. 5.1.15, 5.1.16. Коллективного договора в следующей редакции: «5.1.15. Обеспечить приобретение и выдачу работникам средств индивидуальной защиты в соответствии с установленными нормами по перечню профессий и должностей в соответствии с Приказом Минтруда России от 29.10.2021 г. № 767н «Об утверждении Единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств», приказом Минтруда России от 29.10.2021 г. № 766н «Об утверждении Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами».

Обеспечить хранение, ремонт, стирку, сушку, а при необходимости замену ранее выданных средств индивидуальной защиты за счет средств работодателя. Вести учет бесплатной выдачи средств индивидуальной защиты в соответствии с Письмом Минтруда России от 18.12.2024 г. № 15-2/ООГ-3919 «Об обеспечении работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами на основании Единых типовых норм выдачи, утвержденных приказом Минтруда России от 29.10.2021 № 767н».

5.1.16. Обеспечить приобретение и выдачу работникам смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами по перечню профессий и должностей в соответствии с Письмом Минтруда России от 18.12.2024 г. № 15-2/ООГ-3919 «Об обеспечении работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами на основании Единых типовых норм выдачи, утвержденных приказом Минтруда России от 29.10.2021 № 767н (с 01.01.2025 года в соответствии с Едиными типовыми нормами, утверждёнными приказом Минтруда России от 29.10.2021 № 766н)».

8. В Приложении № 2 к Коллективному договору изложить подпункт б) пункта 6.2. в следующей редакции: «б) появление работника на работе (на своем рабочем месте либо на территории Гимназии) в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения)».



**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 42317836771792485663035445405658031430496979830

Владелец Галимова Татьяна Михайловна

Действителен с 30.03.2026 по 30.03.2027